

赣州蓉江新区 2018 年预算绩效管理工作的开展情况说明

2018 年，赣州蓉江新区紧紧围绕财政中心工作，认真贯彻执行《预算法》，全面贯彻落实上级财政部门关于大力推进预算绩效管理的部署和深化预算管理改革、全面实行预算绩效管理的要求，积极推进预算绩效管理工作，不断提高预算绩效管理工作的质量和水平，提高财政资金使用效益。

一、预算绩效管理工作的开展情况

2018 年，我区牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念，积极探索开展区级预算绩效目标管理及财政专项资金项目绩效评价工作，优化资源配置，提高财政资金使用绩效和科学精细化管理水平。现阶段，我区预算绩效管理工作正处于起步阶段，目前已明确人员负责预算绩效管理工作，正逐步开展地方预算绩效管理工作。

二、存在的问题及困难

我区于 2017 年成立，成立时间尚短，各项工作正在逐步细化，我区 2018 年才开始进行部门预算，部门预算尚在逐步完善过程中，预算绩效管理工作起步较晚。我区存在人员变动大、预算单位拆分重组等诸多情况，机构调整造成相应的预算专项、资金规模等需进行拆分，因此，对单个预算专项进行绩效考核存在一定困难。同时，我区现阶段正处于大规模建设阶段，各项目基本处于前期工作阶段，工程基本未完工，资金绩效管理工作较为滞后。

三、下一步工作打算

（一）建立健全绩效管理工作机制。下一步，我区将统筹规划做好预算绩效管理各项筹备工作。一是成立预算绩效管理领导小组，负责预算绩效管理的牵头组织和协调工作，制定预算绩效管理的总体规划、工作流程和制度体系，组织、指导各预算单位的预算绩效管理工作。二是加快制定出台预算绩效管理实施意见和预算绩效目标管理办法，抓紧研究制定具体、有针对性、可操作的实施方案，明确下一步全面实施预算绩效管理的时间表和路线图。

（二）开展预算绩效管理业务培训。分别组织开展财政内部科室和预算单位业务培训，注重培训内容与业务操作的针对性，着力解决预算单位怎么编、财政部门如何审的问题，确保预算绩效工作有效开展。通过推进预算绩效管理，切实提升财政投入的精准度和有效性，解决财政资金配置和使用中的低效问题，在全区凝聚起“花钱必问效，无效必问责”的广泛共识。

（三）科学编制绩效目标。按照绩效目标制定原则，科学合理设计绩效目标体系，参考市财政局提供的绩效目标模板，结合项目实际进行补充完善，选择能够准确反映项目绩效情况的核心指标，合理设置指标值。同时，绩效目标设置与预算编制紧密结合，根据绩效目标合理优化项目支出结构，科学规划实施方案，建构确保项目实施的保障措施，做到资金额度与项目实施相匹配。

（四）强化结果反馈，注重成果运用。将绩效考评的结

果及时反馈至预算单位，督促预算单位限期整改完毕，进一步完善制度建设，建立长效工作机制，考评结果作为部门预算编制的重要参考依据。