

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		坝上水源地专职巡查（环境整治）员工作经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	2.4	2.4	2.4	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	2.4	2.4					
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	维护坝上水源地生态环境，保护生态环境，维护可持续发展				达到了保护生态环境目的，维护了可持续发展目标			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额保障水源地专职巡查（环境整治）员工作经费	=2.4	=2.4	20	20	
		质量指标	发放专职巡查（环境整治）员工资成功率	>90%	>90%	15	15	
		时效指标	每月按时支付专职巡查（环境整治）员工作经费	=12次	=12次	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进坝上水源地维护工作有序开展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	稳定水源地专职巡查人员队伍，保障水源地保护工作有效进行，促进生态环境稳定	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	保障工作正常开展，维护坝上水源地生态环境	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分						100	100	
填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

和谐家园居委会人员及运行经费

项目名称	和谐家园居委会人员及运行经费								
主管部门	赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额	37.7	37.7	27.96	10	74.16%	8		
	其中:当年财政拨款	37.7	37.7		—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	维护和谐家园居委会运行及人员队伍,保障和谐家园小区居委会秩序运行			维护了和谐家园居委会运行及人员队伍,保障了和谐家园小区居委会秩序运行					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障和谐家园居委会运行费用、人员经费	=37.7	=27.96	15	14	收到审批单尚未支付,已于2022年年初完成资金使用	
		质量指标	保障居委会运行经费,完成日常工作所需费用支出,确保费用充足	有效	有效	20	20		
		时效指标	及时拨付运行资金、发放人员工资	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	15	14		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进居委会工作有效进行,推动经济发展	有效	有效	10	10		
		社会效益指标	稳定人员队伍,保障居委会工作有效进行	有效	有效	10	10		
		生态效益指标	缩减不必要开支,减少损耗,以达到减能减排的目标	有效	有效	10	10		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10		
	总分						100	96	
	填报人:	审核人:							

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		基层公共服务专岗人员工资							
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
		年度资金总额	14.88	14.88	14.72	10	98.92%	10	
		其中：当年财政拨款	14.88	14.88		—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障管理处专岗工资按月准时发放，稳定人员队伍			维护了管理处人员队伍稳定，保障了工作有序开展					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障管理处专岗人员经费	=14.88	=14.72	15	14	专岗有人员离职，编制预算资金时进一步精确人数	
		质量指标	发放专岗工资成功率	>90%	>90%	20	20		
		时效指标	每月按时发放基层专岗工资	=12	=12	15	15		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进管理处基层工作有序开展	有效	有效	10	10		
		社会效益指标	稳定人员队伍，保障工作有效进行	有效	有效	10	10		
		可持续影响指标	持续性做好基层工作，推动经济增长	有效	有效	10	10		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10		
	总分						100	99	
	填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

农村居家养老服务中心运营经费

项目名称	农村居家养老服务中心运营经费							
主管部门	赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	123	123	123	10	100.00%	10	
	其中:当年财政拨款	123	123		—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	当塘、坝上、坪路、虎形、新路、武陵共六个站点已建成,全部投入使用,每月按时拨付运营经费,让每一个村(居)居家养老服务站点更好的为高龄老人服务,实现“老有所养、老有所依”的目标,以达到项目本年度预期达到的产出和效果			保障各村(居)居家养老服务中心秩序运行,为老年人提供便利生活,提升了老年人生活幸福感,保障了服务中心工作有序开展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额保障农村居家养老服务中心运营经费	=123	=123	15	15	
		质量指标	提供的膳食质量高,养老中心功能完善度高	有效	有效	20	20	
		时效指标	按时支付居家养老服务中心运营开支,保障工作有序开展	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提升养老环境水平,全处居家养老服务规范化进行	有效	有效	20	20	
		可持续影响指标	提升老年人生活幸福感,营造良好的尊老敬老环境	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分						100	100	
填报人:	审核人:							

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		新冠肺炎疫情防控工作经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处		实施单位				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	20	20	14.45	10	72.25%	8	
	其中：当年财政拨款	20	20		—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	响应国家内防反弹，外防输入的疫情防控政策，严格做好疫情宣传以及排查工作，引导社会各界正确认识、科学防控，积极配合疫情防控工作。			建立了有效的新冠肺炎疫情防控工作机制，保障了新冠肺炎疫情防控工作经费，有效的预防新冠肺炎疫情的发生				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	保障疫情防控经费	=20	=14.45	15	12	收到审批单尚未支付，已于2022年年初完成资金使用
		质量指标	保障新型冠状病毒肺炎疫情防控工作有效推进	有效	有效	15	15	
		时效指标	及时发放新型冠状病毒肺炎疫情防控经费	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	引导社会各界正确认识疫情、科学防控，促进辖区内疫情防控工作有序开展	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	建立新冠肺炎疫情防控工作环境，预防重大安全事故的发生	有效	有效	10	10	
		可持续影响指标	持续性新冠肺炎疫情防控工作，疫情防控常态化	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分						100	95	
填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		机动经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	100	100	72.18	10	72.18%	8	
	其中:当年财政拨款	100	100		—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	落实以人为本的方针,充分稳定人员队伍,保障管理处日常工作顺利开展,机动经费承担着对管理处干部职工办公活动、辖区内活动经费开支等保障工作			保障了机关日常工作顺利开展及辖区内活动经费的开支保障				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	保障管理处1个办公场所租金、物业费、食堂服务费支出	=100	=72.18	15	11	收到审批单尚未支付,已于2022年年初完成资金使用
		质量指标	保障本机关基本行政运行经费,完成日常工作所需费用支出,确保办公费用充足	有效	有效	15	15	
		时效指标	每笔办公费用支出应付尽付,落实好人员保障、办公经费、辖区活动经费等工作	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	稳定人员队伍,保障辖区内工作有效进行	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	促进辖区内工作有效进行,推动经济发展	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	通过缩减不必要开支,减少浪费,贯彻节能减排精神,避免浪费,对环境、工作等方面有效保护	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分						100	94	
填报人:		审核人:						

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		妇女小组长、组干部工资						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位		赣州蓉江新区高校园区管理处妇女联合委员会	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	69.12	69.12	69.12	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	69.12	69.12	69.12	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	足额申报年初村妇女小组长工资，按时发放村妇女小组长、组干部工资，以保障村妇女、组干部工作有序高效地进行，杜绝发生应付未付的情况发生			已完成足额申报年初村妇女小组长工资，按时发放村妇女小组长工资，以保障村妇女、组干部工作有序高效地进行，未发生应付未付的情况发生				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	发放妇女小组长津补贴次数(按半年度发放)	=2	2	20	20	
		质量指标	发放妇女小组长津补贴发放成功率	>=98%	>=98%	10	10	
		时效指标	保障妇女小组、组干部工资按时发放	=2次	=2次	10	10	
		成本指标	村妇女小组长每月上门进行入户调查评比工作	=12次	=12次	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	促进辖区内工作有效进行，推动经济发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	稳定人员队伍，保障辖区内工作有效进行	有效	有效	15	10	
		生态效益指标	营造良好的妇女小组长工作环境	有效	有效	15	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=98%	>=98%	10	10	
	总分						100	100
填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：(1) 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ \*)，则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值；若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ \*)，则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		群测群防人员补助						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额	0.36	0.36	0.36	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	0.36	0.36	0.36	—	—	—
		上年结转资金				—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	做好辖区内地质灾害防治工作，积极排查地质灾害隐患点巡查工作，预防地质灾害发生			有效排查地质灾害隐患点巡查工作，预防地质灾害发生				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额保障群测群防员工资	=0.36	=0.36	20	20	
		质量指标	发放群测群防员工资准确率	>95%	>95%	20	15	
		时效指标	发放群测群防员工资及时率	>95%	>95%	20	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	形成有效的地质灾害预警，完善地质灾害防治体系	有效	有效	15	15	
		可持续影响指标	积极做好辖区内地质灾害防治工作，防范地质灾害的发生	有效	有效	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>92%	>92%	10	10	
总分						100	100	
填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。



## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		机关运行专项经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	其中:当年财政拨款	100	100	69.9	10	70%	7	
	上年结转资金			69.9	—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障高校园区管理处机关运行经费,及时拨付相关资金,推动机关工作高质量进行,贯彻节能减排精神,缩减不必要开支			保障了高校园区管理处机关运行经费,推动了机关工作高质量进行,缩减不必要开支				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	保障管理处,办公经费、印刷费、水电费等机关运行经费	≥70万	≥70万	20	20	已于2022年年初完成全部资金使用
		质量指标	保障本机关基本运行经费,完成日常工作所需费用支出,确保内部运行费用充足	有效	有效	20	17	
		时效指标	资金拨付及时率	>=80%	>=80%	20	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	促进管理处机关工作有效进行,推动工作高质量发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	保障管理处机关工作有效运行	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	通过缩减不必要开支,减少浪费,贯彻节能减排精神,过好“紧日子”	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	94		
填报人:		审核人:						

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		非税成本性支出						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	4.84	4.84	4.84	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	4.84	4.84	4.84	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障高校园区管理处机关运行经费,及时拨付相关资金,推动机关工作高质量进行,贯彻节能减排精神,缩减不必要开支			保障了高校园区管理处机关运行经费,推动了机关工作高质量进行,缩减不必要开支				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	保障管理处,办公、日常等机关运行经费	=4.84	=4.84	20	20	
		质量指标	保障本机关完成日常工作所需费用支出,确保内部运行费用充足	有效	有效	20	20	
		时效指标	资金拨付及时率	>=95%	>=95%	20	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	促进管理处机关工作有效进行,推动工作高质量发展	有效	有效	10	10	
		社会效益指标	保障管理处机关工作、非税性成本等工作有效运行	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	通过缩减不必要开支,减少浪费,过好“紧日子”	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	100		
填报人:		审核人:						

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

附件2

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称	退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干工资							
主管部门	赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位				
项目资金 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	其中:当年财政拨款	71.09	71.09	55.08	10	77.48%	7	
	上年结转资金		71.09	55.08	—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	加强村级退役军人服务专干队伍的管理和使用,明确工作职责,强力推进退役军人体系建设的各项工作,落实好村级退役军人服务专干工资发放情况			加强了村级退役军人服务专干队伍的管理和使用,落实好村级退役军人服务专干工资发放情况				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	发放全年退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干工资	=12次	=12次	20	20	已于2022年年初完成全部资金使用
		质量指标	发放退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干工资成功率	>=98%	>=98%	20	20	
		时效指标	按时支付退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干工资	每月15日之前发放工资	每月15日之前发放工资	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	强力推进退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干体系建设的各项工作	有效	有效	15	15	
		可持续影响指标	营造良好的退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干服务环境	有效	有效	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	各村退役军人服务专干、扶贫专干、民政专干好评度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	97	
填报人:	审核人:							

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有-定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		金色春城居委会人员及运行经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额	17.7	17.7	17.7	10	100%	10
		其中: 当年财政拨款	17.7	17.7	17.7	—	—	—
		上年结转资金				—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	维护金色春城居委会运行及人员队伍, 保障金色春城小区居委会秩序运行			维护了金色春城居委会运行及人员队伍, 保障了金色春城小区居委会秩序运行				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	保障金色春城居委会运行费用、人员经费	=17.7万	=17.7万	15	15	
		质量指标	保障金色春城居委会运行经费, 完成日常工作所需费用支出, 确保费用充足	有效	有效	20	20	
		时效指标	及时拨付运行资金、发放人员工资	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	收到《资金审批表》后三个工作日内完成	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	稳定人员队伍, 保障金色春城居委会工作有效进行	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	缩减不必要开支, 减少损耗, 以达到减能减排的目标	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	促进金色春城居委会工作有效进行, 推动经济发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	100	
填报人:		审核人:						

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准: (1) 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为: 达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ), 则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

扶贫专干津贴

项目名称		赣州蓉江新区高校园区管理处						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处						
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	实施单位	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额	2.52	2.52		2.04	10	81%	10
	其中:当年财政拨款	2.52	2.52		2.04	—		—
	上年结转资金					—		—
	其他资金					—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	充分稳定辖区内扶贫专干队伍,保障扶贫工作有效开展,打好扶贫攻坚战。			保障了扶贫工作有效开展,有效打好扶贫攻坚战				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	足额发放村级发放扶贫专干津贴	2.52	2.04	15	13	人员变动
		质量指标	发放扶贫专干津贴发放成功率	>=98%	>=98%	20	20	
		时效指标	保障扶贫专干津贴按时发放	=4次	=4次	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	稳定人员队伍,保障辖区内工作有效进行	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	充分稳定辖区内扶贫专干队伍,保障扶贫工作有效开展,营造良好工作环境	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	促进辖区内扶贫工作有效进行,推动经济发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	98	
填报人:		审核人:						

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有—定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

**项目支出绩效自评表**  
(2021年度)

项目名称		村干部工资、廉政、绩效奖励						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处					实施单位	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额	107.90	107.9	87.31	10	81%	10
		其中：当年财政拨款	107.90	107.9	87.31	—	—	—
		上年结转资金				—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	发放管理处辖区内各村(居)干部工资、绩效、廉政奖励,维护各村(居)干部队伍稳定,促进各(村)居工作有效推动				按时发放了管理处辖区内各村(居)干部工资、绩效、廉政奖励,维护各村(居)干部队伍稳定,有效促进了各(村)居工作有效推动			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额发放村干部工资、廉政、绩效奖励	107.9	87.31	15	13	人员变动
		质量指标	发放村(居)干部工资成功率	>=95%	>=95%	20	20	
		时效指标	村(居)干部工资按时发放	1次/月	1次/月	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	每月按时足额发放村居干部工资,每年发放村居干部廉政绩效奖励,保障落实村居干部工资到位,维护村居干部队伍建设	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	营造良好的村居干部工作环境	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	推动辖区内各村(居)农村经济工作的开展	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	98	
填报人:		审核人:						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		红白理事会工作经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	4.50	4.5	4.5	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	4.50	4.5	4.5	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	积极推进乡风文明建设,对在开展移风易俗工作中规范运行、发挥作用明显的红白理事会给予经费补助,倡导文明理事的良好社会风尚			有效推进乡风文明建设,建立文明理事的良好社会风尚				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	足额保障各村居红白理事会经费	=4.5	=4.5	15	15	
		质量指标	红白理事会工作经费使用率	>90%	>90%	20	20	
		时效指标	红白理事会工作经费拨付及时率	>90%	>90%	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	积极推进乡风文明建设,倡导文明理事的良好社会风尚	有效	有效	20	10	
		生态效益指标	营造良好的村居环境	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	持续性做好红白理事会相关事宜,推动乡村科学发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	100	
填报人:		审核人:						

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		第一书记及驻村工作队工作经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	45.80	45.8	28.86	10	63%	10	
	其中:当年财政拨款	45.80	45.8	28.86	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障村级扶贫第一书记工作经费, 驻村工作队经费, 促进驻村工作队扶贫工作有效进行			有效促进了驻村工作队扶贫工作有效进行				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	发放村扶贫第一书记经费、驻村工作队经费	=45.8	=28.86	15	13	第一书记、驻村工作队于2021年7月份撤回, 不再发放工作经费
		质量指标	发放扶贫第一书记经费、驻村工作队经费成功率	>=95%	>=95%	20	20	
		时效指标	驻村工作队费用支出应付尽付	有效	有效	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	促进驻村工作队工作有效进行, 打赢脱贫攻坚战	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	稳定驻村工作队, 保障7个村脱贫工作有效进行	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	持续性做好脱贫攻坚战, 推动乡村振兴发展, 防止返贫现象发生	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	98	
填报人:		审核人:						

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准: (1) 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为: 达成年度指标、部分达成年度指标并具有-定效果、未达成年度指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ), 则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。



## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		代征“两险”手续费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处						
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额		1.95	1.95	1.95	10	100%	10
	其中:当年财政拨款		1.95	1.95	1.95	—	—	—
	上年结转资金					—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	积极推进两险缴纳工作,保障社会和谐稳定,推动乡村科学有序发展				积极推进两险缴纳工作,保障社会和谐稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	足额保障代征“两险”手续费	=1.95	=1.95	15	15	
		质量指标	保障代征“两险”手续费使用率	>90%	>90%	20	20	
		时效指标	保障代征“两险”手续费拨付及时率	>90%	>90%	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	积极推进两险缴纳工作,保障社会和谐稳定	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	营造良好的两险缴纳环境	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	持续性做好两险缴纳相关事宜,推动乡村科学有序发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	100	
填报人:			审核人:					

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

## 附件2

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		小区改造防盗网拆除补偿经费						
主管部门		赣州蓉江新区高校园区管理处			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	259.70	259.7	259.7	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	259.70	259.7	259.7	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	积极推进小区改造防盗网拆除工作，营造和谐优美的社会环境				积极推进小区改造防盗网拆除工作，营造和谐优美的社会环境，营造良好有序、宜居的生态、生活环境			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额保障小区改造防盗网拆除补偿经费	=259.7	=259.7	15	15	
		质量指标	保障小区改造防盗网拆除补偿经费使用率	>90%	>90%	20	20	
		时效指标	保障小区改造防盗网拆除补偿经费拨付及时率	>90%	>90%	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	积极推进小区改造防盗网拆除工作，营造和谐优美的社会环境	有效	有效	10	10	
		生态效益指标	营造良好有序、宜居的生态、生活环境	有效	有效	10	10	
		经济效益指标	持续性做好小区改造防盗网拆除工作，推动社区有序发展	有效	有效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>98%	>98%	10	10	
总分						100	100	
填报人：		审核人：						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。